

Администрация Мордовского района
Тамбовской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.02.2016

р.п. Мордово

№ 70

Об утверждении регламента разработки прогноза профессиональной подготовки и переподготовки по специальностям, соответствующим социально-экономическому развитию Мордовского района на период до 2020 года и потребностям инвесторов

На основании «Методических рекомендаций по внедрению Муниципального стандарта деятельности органов местного самоуправления по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в муниципальных образованиях Тамбовской области», во исполнение п. 8 Дорожной карты внедрения Стандарта деятельности администрации Мордовского района по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в Мордовском районе, администрация района постановляет:

1. Утвердить регламент разработки прогноза профессиональной подготовки и переподготовки по специальностям, соответствующим социально-экономическому развитию Мордовского района на период до 2020 года и потребностям инвесторов, согласно приложению.

2. Начальникам структурных подразделений администрации района, организациям обеспечить формирование прогноза в соответствии с настоящим регламентом.

3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на первого заместителя главы администрации района Б.В.Глазкова.

Глава администрации района

С.В.Манн

Регламент
разработки прогноза профессиональной подготовки и переподготовки по
специальностям, соответствующим социально-экономическому развитию
Мордовского района на период до 2020 года и потребностям инвесторов

1. Общие положения

1.1. Настоящий регламент устанавливает общие правила определения содержания, порядка, сроков подготовки предоставления материалов, необходимых для разработки прогноза профессиональной подготовки и переподготовки по специальностям, соответствующим инвестиционной деятельности района и потребностям инвесторов (далее – прогноз) и взаимодействия участников процесса прогнозирования.

1.2. Регламент разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации; нормативными правовыми актами федеральных министерств, иных федеральных органов исполнительной власти, нормативными правовыми актами Тамбовской области и Мордовского района.

1.3. Целью исполнения регламента является координация действий для совместного решения следующих задач:

обеспечение сбалансированности объемов и профилей подготовки квалифицированных кадров на основе баланса трудовых ресурсов, социально-экономического развития Мордовского района до 2020 года;

удовлетворение потребностей инвесторов, соответствующих социально-экономическому развитию Мордовского района на период до 2020 года и обеспечение их квалифицированными кадрами;

установление деловых, партнерских отношений между организациями и образовательными учреждениями.

2. Формирование и разработка прогноза профессиональной подготовки и
переподготовки по специальностям, соответствующим социально-
экономическому развитию Мордовского района до 2020 года и
потребностям инвесторов

2.1. Прогнозом профессиональной подготовки и переподготовки по специальностям, соответствующим социально-экономическому развитию Мордовского района и потребностям инвесторов, считаются сводные сведения потребности в кадрах на долгосрочный период, представляемые структурными подразделениями администрации района и организациям в соответствии с компетенцией.

2.2. Прогноз:

формируется по территориально-отраслевому принципу на основе предложений структурных подразделений администрации района и организаций;

разрабатывается на основе спроса предприятий и организаций всех форм собственности на долгосрочную перспективу по профессиям и специальностям.

2.3. Основой прогноза являются сведения организаций, осуществляющих инвестиционные проекты на подготовку квалифицированных кадров, сформированные в соответствии с перспективными планами развития организаций района.

3. Порядок планирования и организации работы

3.1. Прогноз формируется на срок не менее 7 лет в следующем порядке:

организации района, реализующие инвестиционные проекты на территории района ежегодно составляют сведения о потребности в квалифицированных кадрах, на соответствующий период, с указанием объема, профиля, квалификационного уровня и представляют их в отдел экономики администрации района и ТОГКУ ЦЗН №1 (отдел по Мордовскому району) в соответствии с отраслевой компетенцией в срок до 01 сентября по форме согласно приложению 1;

отдел экономики администрации района совместно с ТОГКУ ЦЗН №1 (отдел по Мордовскому району) в соответствии с отраслевой компетенцией формируют заявку о потребности в кадрах по отрасли с учетом реализации инвестиционных проектов с разбивкой по специальностям, годам реализации инвестпроектов и направляют его в Управление труда и занятости населения Тамбовской области до 01 октября по форме согласно приложению 2.

4. Полномочия отдела экономики администрации района в рамках Регламента

4.1. При разработке прогноза профессиональной подготовки и переподготовки по специальностям, соответствующим социально-экономическому развитию Мордовского района отдел экономики администрации района осуществляет взаимодействие с участниками процесса прогнозирования:

предприятиями, учреждениями и организациями различных организационно-правовых форм, осуществляющими финансово-хозяйственную деятельность на территории района и представляющими сведения на подготовку квалифицированных кадров;

структурными подразделениями администрации района.

4.2. Отдел экономики администрации района имеет право запрашивать сведения у участников процесса в соответствии с приложением к регламенту и иные сведения, необходимые для разработки прогноза.

5. Особенности организации подготовки материалов по разработке Прогноза

5.1. Разработка прогноза включает в себя формирование администрацией района данных и публикация на сайте сведений об инвестиционных проектах, реализуемых, планируемых к реализации на территории района.

5.2. Решение о начале работы по разработке прогноза.

5.3. Структурные подразделения администрации района и организации формируют заявку о потребности в квалифицированных кадрах отрасли в соответствии с прилагаемыми формами к регламенту.

5.4. Отдел экономики администрации района направляет информацию в соответствии с приложением в Управление труда и занятости населения Тамбовской области в электронном виде в формате .xls или .xlsx.

6. Порядок и формы контроля за исполнением регламента

6.1 Контроль за выполнением последовательности действий участников процесса, определенных настоящим регламентом, осуществляет первый заместитель главы администрации района, курирующий отдел экономики администрации района.

6.2. Текущий контроль за исполнением настоящего регламента, осуществляется начальником отдела экономики администрации района, а также специалистом администрации района, в обязанности которого входит разработка прогноза профессиональной подготовки и переподготовки по специальностям, соответствующим инвестиционной деятельности района и потребностям инвесторов.

6.3. Периодичность осуществления текущего контроля устанавливается начальником отдела экономики администрации района.

Приложение 1
к регламенту
разработки прогноза профессиональной
подготовки и переподготовки по
специальностям, соответствующим
социально-экономическому развитию
Мордовского района на период до
2020 года и потребностям инвесторов

Сведения
о потребности в квалифицированных кадрах на 20__ - 20__ годы
Наименование организации _____

Перечень профессий, специальностей, наименование проекта	Потребность в рабочих и специалистах на 20__-20__ годы							Требования к образовательному уровню (специализация, уровень квалификации)
	20_ — год	20_ — год	20_ — год	20_ — год	20_ — год	20_ — год	20_ — год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Исполнитель _____
телефон _____

Приложение 2
к регламенту
разработки прогноза профессиональной
подготовки и переподготовки по
специальностям, соответствующим
социально-экономическому развитию
Мордовского района на период до
2020 года и потребностям инвесторов

Заявка
о потребности в квалифицированных кадрах на 20__ - 20__ годы

Наименование организации _____

Перечень профессий, специальности, наименование проекта	Потребность в рабочих и специалистах на 20__ - 20__ годы							Требования к образовательному уровню (специализация, уровень квалификации)
	20_ — год	20_ — год	20_ — год	20_ — год	20_ — год	20_ — год	20_ — год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Исполнитель _____
телефон _____